

«31» августа 2022 г.

**«Дорожная карта»
внедрения целевой модели наставничества
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детский эколого-биологический Центр» города Каменск-Шахтинский
на 2022-2023 учебный год**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества (ЦМН)	1 полугодие	Директор МБУ ДО «ДЭБЦ» Дедерер А.Г. Заместитель директора УВР Будкова И.В.	Информационная кампания
2.	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных	1 полугодие	Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.	Распорядительная документация. Перечень лиц, желающих иметь наставников/ наставляемых.
3.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от третьих лиц: педагогов дополнительного образования, родителей	1 полугодие	Заместитель директора УВР Будкова	Информационная кампания. Фиксация

	(законных представителей). Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников			информации.
4.	Анализ полученных данных. Формирование реестра наставляемых.	1 полугодие	Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.	Реестр наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
5.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН, разработка Положения о наставничестве	1 полугодие	Заместитель директора УВР Будкова И.В. Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.	Положение о наставничестве
6.	Формирование реестра наставников. Проведение собеседования с наставниками	1 полугодие	Заместитель директора УВР Будкова И.В.	Реестр наставников для участия в программе наставничества
7.	Подбор и разработка программно-методических материалов, необходимых для апробации целевой модели наставничества	1 полугодие	Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
8.	Обучение наставников	по необходимости	Заместитель директора УВР Будкова И.В.	
9.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар или групп.	1 полугодие	Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.	Сформированные наставнические пары или группы

10.	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> – встреча - знакомство; – пробная встреча; – встреча - планирование; – совместная работа наставника и наставляемого; – итоговая встреча 	В соответствии со сроками реализации ЦМН	<p>Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.</p>	Реализация программы наставничества	
11.	Проведение внутреннего мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	2 полугодие	Заместитель директора Будкова И.В.	УВР	Данные о процессе реализации программ наставничества от участников программ
12.	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	<p>Методист Леонов А.Н. Методист Редкина Е.В.</p>	УВР	План тематических мероприятий
13.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого мероприятия - публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на официальном сайте СЮТ 	Конец учебного года	<p>Директор МБУ ДО «ДЭБЦ» Дедерер А.Г. Заместитель директора Будкова И.В.</p>	УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла